



Personne n'a jamais dit : « Je veux travailler dans un bureau peu éclairé ».

Électriciens navals

Faisant partie de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et de perfectionnement pour évoluer dans votre carrière et tracer votre parcours vers le succès. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive consacrée à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.

Marine Atlantique est actuellement à la recherche **d'électriciens navals** pour travailler à bord de nos navires qui naviguent depuis les ports du Port aux Basques (Terre-Neuve-et-Labrador) et de North Sydney (Nouvelle-Écosse) toute l'année; et depuis Argentia (Terre-Neuve-et-Labrador) pendant la saison estivale. Ces postes sont des postes permanents, de réserve et de relève qui sont prévus pour l'ensemble de notre flotte et pour chaque excursion selon les besoins opérationnels.

Sous la responsabilité de l'ingénieur électricien en chef, le titulaire de ce poste effectue l'entretien préventif comme prévu et s'acquitte des tâches d'entretien correctif au besoin. Il effectue également l'entretien préventif en fonction des fiches de travail attribuées.

Les électriciens navals sont principalement responsables de tous les travaux d'entretien électrique qui doivent être faits en temps opportun et en toute sécurité dans tous les ministères. Le titulaire doit avoir une bonne compréhension de la machinerie électrique, des systèmes et de l'équipement d'essai des navires et fournir des conseils lorsqu'il effectue des tâches difficiles. Les membres de l'équipage du navire doivent comprendre clairement le rôle d'appel, les fonctions d'urgence, le plan d'urgence du navire et le manuel de formation de sauvegarde de la vie humaine en mer.

Quelles qualifications dois-je posséder pour cette possibilité d'emploi?



Certification et expérience

Certification Sceau rouge interprovincial d'électricien industriel.

ET

Une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine de l'électricité (dépannage, entretien et réparation) et une solide formation en électronique sont requises.

OU

Une combinaison équivalente d'études, de formation reliée au travail et d'expérience de travail dans un poste connexe.

Qualifications

- Capacité de lire et de travailler à partir de dessins électriques. Expérience en traçage de circuits et de systèmes électriques.
- Capacité d'effectuer le dépannage de systèmes de distribution et de contrôle électrique.
- Connaissance d'un système de distribution delta.
- Expérience de salle de commandes machines et des commandes de moteur à démarrage progressif.
- Doit être familier avec :
 - systèmes d'alarme et de surveillance de moteurs et systèmes de détection d'incendie
 - systèmes d'automatisation et PMS et automate programmable
 - systèmes CVC et dispositifs VFD
 - commandes de génératrice et les circuits parallèles de génératrice
 - équipements d'essai standard de l'industrie.
- Doit être en mesure d'effectuer des procédures de verrouillage/étiquetage.
- Doit avoir un certificat de RCP.
- Doit pouvoir travailler dans des espaces clos.
- Excellent esprit d'équipe.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
-

Qualifications constituant des atouts

- Expérience de travail pertinente dans un environnement maritime.
- Expérience et/ou formation en électricité/électronique marine.
- Familiarité avec des systèmes informatisés d'entretien préventif.
- Cours STCW 6.1 et 6.2 maritime incluant une formation d'appoint de fonctions d'urgence en mer (FUM).
- Gestion de la sécurité des passagers.



- Certificat de secourisme en mer avancé.
- Certificat médical maritime exigé par Transport Canada.

Modèle de période de travail de Marine Atlantique

Un modèle de période de travail mensuelle de 15 jours de travail et de 15 jours de congé, commençant normalement le 1^{er} et le 15 de chaque mois, est prévu pour les postes régulièrement attribués. En tant que nouvel employé, vous serez amené à travailler selon les exigences opérationnelles. Par conséquent, vous devrez peut-être travailler dans les intervalles pendant les deux périodes de travail (c.-à-d. un mois) afin d'obtenir 15 jours de travail. Veuillez prendre note que vous pourriez travailler moins de 15 jours par mois ou plus si cela devait être nécessaire selon les besoins opérationnels.

L'équipe de Marine Atlantique

Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

Comment faire partie de notre équipe?

Si vous possédez les qualifications décrites, vous êtes intéressé par cette offre d'emploi et vous incarnez nos valeurs fondamentales, veuillez postuler en ligne.

Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :

www.marineatlantic.ca/nousembauchons

Remarque

- Il s'agit d'un poste essentiel sur le plan de la sécurité et est assujéti aux dispositions de la politique sur les drogues et l'alcool de Marine Atlantique qui comprend, mais sans s'y limiter, les tests de dépistage préalables à l'emploi. Marine Atlantique a une politique de tolérance zéro relativement à l'alcool, au cannabis et aux drogues illicites.
- Marine Atlantique reconnaît l'importance de la vaccination pour réduire le risque de propagation de la COVID-19 tout en continuant d'offrir un service essentiel à la province de Terre-Neuve-et-Labrador. Tous les employés sont tenus de respecter les protocoles de la COVID-19 de Marine Atlantique. Conformément au mandat du gouvernement du Canada, tous les employés, y compris les nouveaux employés, doivent être entièrement vaccinés contre la COVID-19, à moins qu'une mesure d'adaptation raisonnable ne soit demandée et autorisée en



fonction d'un des motifs de discrimination interdits tels que définis par la Loi canadienne sur les droits de la personne. Dans le cadre du processus de recrutement, une preuve de vaccination contre la COVID-19 sera requise ou la documentation nécessaire pour fournir une mesure d'adaptation approuvée.

Renseignements supplémentaires

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui fournit un service de traversier essentiel entre Terre-Neuve-et-Labrador et le Canada continental.

Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ à poser leur candidature. Si vous êtes membre d'un ou de plusieurs de ces groupes, veuillez indiquer à quel(s) groupe(s) vous vous identifiez dans votre lettre de présentation, votre curriculum vitae ou votre demande.

Marine Atlantique invite les postulants qualifiés à poser leur candidature et embauche en fonction du mérite. Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous. En raison de l'aspect de ce poste, la préférence sera accordée aux femmes, aux Autochtones, aux personnes handicapées, aux minorités visibles et aux personnes de toute orientation sexuelle ou identité et expression de genre. Si vous êtes membre de l'un de ces groupes, nous vous invitons à vous identifier sur votre candidature, votre lettre de présentation ou votre CV.

Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format, veuillez contacter le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel recrutement@marine-atlantique.ca.

Nous sommes engagés à offrir un milieu de travail inclusif et sans obstacle, à commencer par le processus de recrutement. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours d'une étape du processus d'évaluation, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel à l'adresse recrutement@marine-atlantique.ca.

