



Les salles de pause ne sont pas toutes pareilles.

Capitaine

Nous sommes engagés à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.

Marine Atlantique doit pourvoir immédiatement un poste de **capitaine** pour un travail à bord des navires à partir des ports de Port aux Basques à T.-N.-L. et North Sydney en N.-É. à l'année, et à partir du port d'Argentia à T.-N.L. au cours de la saison estivale. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein prévu pour un travail sur tout navire de notre flotte et toute liaison.

Relevant directement du directeur des opérations de la flotte, le capitaine est le cadre supérieur à bord et il assume l'entière responsabilité de la sécurité, l'efficacité et de la ponctualité du navire. Le capitaine en second, le chef mécanicien et le chef steward principal relèvent du capitaine.

Le capitaine assume la responsabilité de la gestion efficace des fonctions clés suivantes:

- Sécurité de l'équipage et des passagers
- Navigation sécuritaire du navire et protection du milieu marin
- Bâtir et diriger une équipe efficace axée sur nos valeurs : sécurité, travail d'équipe, engagement, intégrité et excellence
- Ressources humaines - recrutement, relations de travail, formation, gestion du rendement, etc.
- Conformité aux exigences réglementaires dans le cadre de SMS
- Application des règles et des politiques de la société.
- Chargement et déchargement efficaces du navire
- Promouvoir une expérience client positive
- Garder à jour et contrôler les budgets et les dépenses
- Contrôle des incidents et intervention d'urgence



Marine Atlantic
Marine Atlantique

Canada

marineatlantique.ca/nousembauchons

- Application de l'évaluation des risques et analyse de la sécurité des tâches
- Évaluation des risques, enquête sur les incidents et détermination des causes profondes

Qu'ai-je besoin pour être considéré pour cette aventure?

Études et expérience

- Capitaine à proximité du littoral, certificat de compétence de STCW 2010
- Minimum de 5 années d'expérience en tant que capitaine en second ou capitaine d'un grand navire
- Connaissance et expérience de travail avec des navires certifiés en vertu du Code international de gestion de la sécurité
- Certificat valide de réussite d'un examen médical maritime de Transport Canada.

Qualifications constituant des atouts

- Diplôme d'un programme d'une institution maritime reconnue ou équivalent
- Expérience de travail sur de grands traversiers de passagers.
- Gestion de la sécurité des passagers, gestion spécialisée de la sécurité des passagers et certificat d'opérateur radio (GMDSS)
- Formation d'appoint de fonctions d'urgence en mer (FUM)

Modèle de période de travail de Marine Atlantique

Un modèle de période de travail mensuelle de 15 jours de travail et de 15 jours de congé, commençant normalement le 1^{er} et le 15 de chaque mois, est prévu pour les postes régulièrement attribués. En tant que nouvel employé, vous serez amené à travailler selon les exigences opérationnelles. Par conséquent, vous devrez peut-être travailler dans les intervalles pendant les deux périodes de travail (c.-à-d. un mois) afin d'obtenir 15 jours de travail. Veuillez prendre note que vous pourriez travailler plus de 15 jours par mois si cela devait être nécessaire selon les besoins opérationnels.

L'équipe de Marine Atlantique

Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

Taux horaire: 60.923 \$



Comment puis-je faire partie de l'équipe?

Si vous possédez les qualifications inscrites, vous êtes intéressé par cette possibilité d'emploi et vous personnifiez nos valeurs fondamentales, veuillez postuler en ligne avant **16h (heure de l'Atlantique), le 16 décembre 2021**.

Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :

www.marineatlantique.ca/nousembauchons

Remarque

- Il s'agit d'un poste essentiel sur le plan de la sécurité et est assujéti aux dispositions de la politique sur les drogues et l'alcool de Marine Atlantique qui comprend, mais sans s'y limiter, les tests de dépistage préalables à l'emploi. Marine Atlantique a une politique de tolérance zéro relativement à l'alcool, au cannabis et aux drogues illicites.
- Marine Atlantique reconnaît l'importance de la vaccination pour réduire le risque de propagation de la COVID-19 tout en continuant d'offrir un service essentiel à la province de Terre-Neuve-et-Labrador. Tous les employés sont tenus de respecter les protocoles de la COVID-19 de Marine Atlantique. Conformément au mandat du gouvernement du Canada, tous les employés, y compris les nouveaux employés, doivent être entièrement vaccinés contre la COVID-19, à moins qu'une mesure d'adaptation raisonnable ne soit demandée et autorisée en fonction d'un des motifs de discrimination interdits tels que définis par la Loi canadienne sur les droits de la personne. Dans le cadre du processus de recrutement, une preuve de vaccination contre la COVID-19 sera requise ou la documentation nécessaire pour fournir une mesure d'adaptation approuvée.

Renseignements supplémentaires

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui fournit un service de traversier essentiel entre Terre-Neuve-et-Labrador et le Canada continental.

Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ à poser leur candidature. Si vous êtes membre d'un ou de plusieurs de ces groupes, veuillez indiquer à quel(s) groupe(s) vous vous identifiez dans votre lettre de présentation, votre curriculum vitae ou votre demande.



Marine Atlantique invite les postulants qualifiés à poser leur candidature et embauche en fonction du mérite. Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous. En raison de l'aspect de ce poste, la préférence sera accordée aux femmes, aux Autochtones, aux personnes handicapées, aux minorités visibles et aux personnes de toute orientation sexuelle ou identité et expression de genre. Si vous êtes membre de l'un de ces groupes, nous vous invitons à vous identifier sur votre candidature, votre lettre de présentation ou votre CV.

Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format, veuillez contacter le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel recrutement@marine-atlantique.ca.

Nous sommes engagés à offrir un milieu de travail inclusif et sans obstacle, à commencer par le processus de recrutement. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours d'une étape du processus d'évaluation, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel à l'adresse recrutement@marine-atlantique.ca.

