



Ce moment vous est offert par
MARINE ATLANTIQUE

Chez Marine Atlantique, nous avons besoin de gens qui créent des moments comme celui-là.

Partenaire commercial des Ressources humaines

Chez Marine Atlantique, nous faisons beaucoup plus que transporter les gens du point A au point B. Que ce soit pour des retrouvailles, un voyage à la maison longtemps attendu ou pour le début d'une nouvelle aventure, nous rapprochons les gens. Nous ne pourrions pas rassembler les gens tous les jours sans nos employés dévoués. Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

Marine Atlantique doit pourvoir immédiatement un poste de **partenaire commercial des Ressources humaines** pour son équipe des Ressources humaines. Le titulaire travaillera à **Port aux Basques, T.-N.-L.**

Le partenaire commercial des Ressources humaines (PCRH) est la personne-ressource des Ressources humaines/Relations de travail (RH/RT) pour les gestionnaires, les superviseurs, le personnel et les représentants syndicaux fournissant et coordonnant de nombreux services stratégiques et opérationnels RH/RT en vue de favoriser un environnement de travail productif et collaboratif, harmonisé aux valeurs d'entreprise de Marine Atlantique. Le PCRH fournit des renseignements et des conseils sur les politiques des Ressources humaines, l'administration et l'interprétation des conventions collectives, la gestion du rendement et les négociations collectives.



Marine Atlantic
Marine Atlantique

Canada

marineatlantique.ca/nousembauchons

Autres principaux domaines de responsabilité

- Fournir des services d'encadrement et de conseil aux employés et aux gestionnaires/superviseurs en matière de ressources humaines et de relations de travail.
- Administrer plusieurs conventions collectives.
- Participer au processus d'embauche, y compris les entrevues des candidats.
- Fournir un leadership en ressources humaines et un soutien pour l'administration et la prestation du programme de gestion des présences.
- Apporter du soutien aux gestionnaires et aux employés relativement au programme de gestion du rendement.
- Apporter du soutien, en collaboration avec le personnel de la Santé au travail, sur des questions liées à la gestion de l'invalidité, tel que l'aménagement en milieu de travail.
- Agir d'enquêteur ou apporter du soutien relativement aux enquêtes sur les plaintes.
- Fournir de la formation et de l'information aux gestionnaires et aux employés sur les programmes, les politiques et les initiatives clés en matière de ressources humaines.
- Établir et entretenir des relations avec les représentants de section locale et les employés afin d'éviter les problèmes potentiels d'employés et de relations de travail.
- Effectuer de la recherche, recueillir et fournir les données, faits et documents justificatifs requis à l'avocat relativement aux griefs, médiations, arbitrages et audiences.

Quelles qualifications dois-je posséder pour cette possibilité d'emploi?

Études, et expérience

Baccalauréat en gestion des ressources humaines, en administration des affaires ou une discipline connexe

ET

Trois années d'expérience dans un poste de ressources humaines dans un environnement syndiqué

OU

Une combinaison équivalente d'études, de formation reliée au travail et d'expérience de travail dans un poste connexe.

Qualifications supplémentaires

- Expérience de l'interprétation et de l'application des politiques de l'entreprise, des dispositions de convention collective et de la législation pertinente.



- Expérience de la prestation de services d'encadrement et de conseil aux gestionnaires/superviseurs au sujet d'un vaste éventail de questions relatives aux RH/RT, telles que les plaintes et les enquêtes.
- Capacité de fournir de la formation et de l'information aux gestionnaires et aux employés sur les programmes, les politiques et les initiatives clés en matière de ressources humaines.
- Expérience du processus d'embauche, y compris les entrevues et la sélection des candidats.
- Expérience de travail avec un programme de gestion des présences et de soutien conjointement avec le service Santé, sécurité et environnement sur des questions liées à la gestion de l'invalidité.
- Fortes aptitudes en relations humaines, impact et en influence avec la capacité d'impliquer les autres personnes en recourant à un style de confiance, de collaboration et de persuasion.
- Minutie, bon sens de l'organisation et capacité démontrée de fonctionner efficacement avec un niveau élevé d'interdépendance et d'autonomie.
- Capacité manifeste d'organisation, de priorisation et de réalisation de tâches multiples.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Excellentes compétences en recherche et en résolution de problèmes.
- Maîtrise des applications de Microsoft Office (Excel, PowerPoint et Word).

Qualifications constituant des atouts

- Un titre de professionnel agréé des Ressources humaines (CPHR) ou une certification de CPHR en cours.
- Formation et expérience dans les procédures d'enquête.
- Formation et expérience dans le règlement extrajudiciaire des différends et des négociations fondées sur les intérêts.

Pourquoi travailler chez Marine Atlantique?

Faisant partie de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et de perfectionnement pour évoluer dans votre carrière et tracer votre parcours vers le succès. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive consacrée à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.



Comment puis-je faire partie de l'équipe?

Si vous possédez les qualifications inscrites, vous êtes intéressé par cette possibilité d'emploi et vous personnifiez nos valeurs fondamentales, veuillez postuler en ligne avant **16h (heure de l'Atlantique), le 13 novembre 2018**.

Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :

www.marineatlantic.ca/nousembauchons

Vous devez répondre à toutes les questions pour que votre demande d'emploi soit examinée.

Renseignements supplémentaires

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui assure un service de traversier indispensable entre Terre-Neuve-et-Labrador et la partie continentale du Canada.

Marine Atlantique S.C.C. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et de la diversité et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à poser leur candidature.

Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines (recruiting@marine-atlantic.ca).

